Дополнительное соглашение № 2 от 10 августа 2022 года

к [Коллективному договору](consultantplus://offline/ref=4019EA0E47720F49B97C34AC2264A99D1D63E31BE789718AC2C8AB3745A2F56F0A37F7C3B9F28D07FB75A0a4SAH) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края на период 2021-2024 гг.

Работодатель в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края Нетеса Антонины Васильевны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края, в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края Мариненко Ирины Сергеевны, в соответствии со  [статьями 8, 22, 41](consultantplus://offline/ref=4019EA0E47720F49B97C22B92664A99D1761E118EFD62688939DA5324DF2AF7F1C7EF8C6AFF7824DA831F74709A3C368B3212705CFa6S7H) Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края на период 2021-2024 гг. подпунктом 4.18 следующего содержания:

«4.18. Педагогическим работникам образовательного учреждения предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 или 56 календарных дней[[1]](#footnote-2) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с воспитанниками с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в дошкольной группе.

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ руководствоваться [пунктом 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=361167&date=10.11.2021&dst=100046&field=134) Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательном учреждении, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев, а также в других случаях, определённых статьёй 122 ТК РФ.

Предоставление работникам по инициативе работодателя отпуска без сохранения заработной платы не допускается.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края на период 2021-2024 гг.

|  |  |
| --- | --- |
| Представитель работодателя:  Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края | Представитель работников:  Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19» Предгорного муниципального округа Ставропольского края |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.В. Нетеса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/И.С. Мариненко

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». [↑](#footnote-ref-2)